

מחוץ לפרוטוקול

**+** **משרד במגדל:** עו"ד נתי שמחוני חנך את משרדו החדש, "נתי שמחוני ושות' - עורכי דין", במגדל מידטאון בתל-אביב. בין המברכים: ח"כ אביגדור ליברמן, השר לשעבר סילבן שלום, ראש עיריית נתניה מרים פיירברג, עו"ד רם כספי ומנכ"ל בנק הפועלים היוצא אריק פינטו.

**+** **השתלמות:** עו"ד ארוז מילנר ממשרד בן-ארי, פיש, סבן ושות' הרצה בהשתלמות מקרקעין על היטלי פיתוח והיטלי השבחה. זאת במסגרת השתלמות של לשכת עורכי הדין שנערכה בבית הפרקליט בחיפה.

**+** **נופש צפוני:** עובדי משרד עו"ד איתן מהולל שרות יצאו לנופש במלון "בית בגליל" בצפון הארץ.

**+** **סיוע בהתנדבות:** סטודנטים במרכז הבינתחומי, בשיתוף עורכי דין מנוסים, מפעילים קליניקה לסיוע משפטי חינמי לסטארטאפים. שירותי הקליניקה מיועדים



עו"ד נתי שמחוני

ליזמים הנמנים על קבוצות אוכלוסייה עם תתי-יצוג בתחום, בהם נשים, חרדים, ערבים, עולים חדשים, תושבי פריפריה וכו'.  
 • לפני ראש השנה סיעו ראש לשכת עורכי הדין, עו"ד אבי חימי, יו"ר מחוז מרכז, עו"ד רומי קנבל, עורכי דין מתנדבים ועובדים מהלשכה באריות מאות חבילות מזון למשפחות נזקקות במחסי עמותת "יד ביד" בלוד.

**+** **מנכ"לית חדשה:** עו"ד אלה אלון מונתה למנכ"לית עמותת "איתך מעכי" - משפטניות למען צדק חברתי."

**+** **פורום הציות:** כ-40 יועצים משפטיים ואנשי ציות הגיעו למפגש השני בסדרת המפגשים של פורום הציות. את הכנס הובילו עו"ד נירה פורן, מנכ"לית ACC ישראל, עו"ד טלי גיא, קצינת ציות בטבע ועו"ד צבי גבאי ממשרד עורכי הדין ברנע.



# חוגגים בעבודה

חוץ ממי שטסו לחו"ל, רבים נאלצים לעבוד כרגיל גם בחגים • מתי מקבלים תוספת שכר, והאם מעביד רשאי להכריז על חופשה ללא תשלום? מדריך

המעסיק. יש להפעיל סמכות זו תוך תיאום עם העובד והתחשבות בצרכיו, אך בסופו של דבר המעסיק הוא שקר בע את מועד חופשתו של העובד. חוק חופשה שנתית קובע כי על חופשה להיות רצופה, אלא שבהסכמת העובד והמעסיק אפשר לחלקה, ובלבד שפרק אחד ממנה יהיה לפחות בן 7 ימים. אם אורך החופשה 7 ימים ומעלה, על המעסיק לקבוע את מועד תחילת החופשה לפחות 14 ימים מראש. בהתקיים תנאים אלו, רשאי מעסיק להודיע לעובדיו כי מקום העבודה יהיה סגור בכל ימי חול המועד וכי יזקוף את ימי ההיעדרות על חשבון ימי חופשתם השנתית הצבורה, וזאת אם לעובדים יש ימי חופשה בלתי מנוצלים.

עו"ד פיאלקוב מציינת כי עובדים שלא נותרו להם ימי חופשה בלתי מנוצלים, ורוצים לעבוד כשמוקם העבודה סגור, המעסיק לא יכול לאלצם לשבות מהעבודה ולא לשלם להם שכר בגין התקופה בה לא יעברו בפועל על עקב היותו של מקום העבודה סגור. העובד והמעסיק יכול להסכים במצב זה על יציאה לחופשה ללא תשלום. חופשה כזו מחייבת את הסכמת המעביד והעובד בכתב. אם לא הושגה הסכמה מצד העובד, על המעסיק לשלם לו את שכרו כרגיל אף אם לא עבד בפועל. מעסיק רשאי להוציא את עובדיו לחופשה מרוכזת בחול המועד, בתנאי שישלם להם את דמי החופשה או השכר.

העובד עבר בחג שעות נוספות.

**■ ערב יום הכיפורים נחשב ערב חג?**

צו ההרחבה בדבר מעבר לשבוע עבודה מקוצר קובע הסדר מיוחד ליום הכיפורים לפיו העובדים יעבדו 6 שעות בתשלום של 9 שעות. במקום מות עבודה שבהם עבדו בערבי החג 6 שעות בתשלום של 8 שעות, ימשיכו לעבוד כך. עו"ד פיאלקוב מציינת כי בענפים מסוימים נקבעו כללים מיוחדים במסגרת הסכמים קיבוציים ו/או צווי הרחבה. ככל מקרה אחר יש לנהוג לפי ההסכמים החלים באותו מקום עבודה או הנהוג הקיים בו ככל שהם מיטיבים על הזכויות המפורטות לעיל.

**■ ימי חול המועד נחשבים ימי עבודה רגילים?**

לדברי עו"ד פיאלקוב, דין ימי העבודה בחול המועד כדין ימי עבודה בימי חול. כל זאת אם אין הסכם קיבוצי, צו הרחבה, הסכם אישי או כל נוהג אחר במקום העבודה הקובעים אחרת. במקומות עבודה רבים מקובל לעבוד בימי חול המועד מספר שעות נמוך מבימי עבודה רגילים. נוהג זה מחייב את המעביד להמשיך ולפעול בדרך זו.

**■ מעסיק יכול לקבוע את חול המועד כחופשה מרוכזת, ובניגוד לרצון העובד?**

כן. קביעת לוח המועדים שבהם יצאו עובדים לחופשה היא בסמכות

אם מדובר בעובד במשכורת (על בסיס חודשי או יותר), המעסיק זכאי לתת לו במקום שכר בשיעור האמור מנוחה של שעה וחצי לפחות על כל שעת עבודה בחג.

**■ ואם הוא עבד בחג שלא מתוך בחירה?**

העובד יהיה זכאי לשכר עבודה רגיל בתוספת 150% משכרו הרגיל, ובסך הכל 250%. הגמול בגין עבודה בחג, מבחירה או לא מבחירה, לא כולל גמול שעות נוספות שייתווסף אם



**עו"ד שרון פיאלקוב (בתמונה):** דין ימי העבודה בחול המועד כדין ימי עבודה בימי חול. זאת אם אין הסכם קיבוצי, צו הרחבה, הסכם אישי או נוהג אחר בעבודה הקובעים אחרת

מחר נציין את יום הכיפורים ולאחריו את חג סוכות, ועובדים רבים יוצאים לחופשה מרוכזת בתקופה הזו. איזה זכויות מגיעות למי שנישאר לעבוד בחגים? באמצעות עו"ד שרון פיאלקוב ממחלקת דיני עבודה במשרד S&W-ZAG (ויסמן אהרונ גייר) ועו"ד יעל דולב, ראש מחלקת דיני עבודה במשרד גרוס GKH, ועו"ד עידן פפר מהמחלקה הכנו מדין עם שאלות ותשובות.

**■ מה מגיע לעובד בחגים?**

כל עובד יהודי זכאי לתשעה ימי חג במהלך השנה. ימי החג הקבועים בחוק הם: שני ימי ראש השנה, יום הכיפורים, שני ימי סוכות, שני ימי פסח, חג השבועות ויום העצמאות. במקרים מסוימים מספר ימי החגים גבוה יותר בהתאם להסכמים קיבוציים ו/או צווי הרחבה החלים על מקום העבודה. עו"ד שרון פיאלקוב מציינת כי עובד המקבל משכורת חודשית זכאי לשכר עבודה גם עבור ימי החג החלים באותו חודש, מאחר שהבסיס לתשלום שכר עבודתו הוא קבוע (על בסיס חודשי). עובד יקבל את משכורתו הקבועה גם בחודש בו חל חג והוא לא זכאי לתשלום נוסף עבור ימי החג - אלא אם עבד בהם, ואז הוא זכאי לתוספת.

**■ ואם העובד בחר לעבוד בחג?**

עו"ד יעל דולב מציינת כי יש לשלם לעובד שכר עבודה בשיעור של 150% משכרו הרגיל, לכל הפחות.